

แผนการจัดกิจกรรมที่ 4

เรื่อง

จับมือผู้นำ หาทีมร่วมทำ

(เวลา 1.30 ชั่วโมง)

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างทีมผู้รับผิดชอบกิจกรรมในชุมชน
2. เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการสร้างสุขในชุมชน

อุปกรณ์

- ๑ ปากกาเคมี
- ๑ กระดาษปอนด์

สาระสำคัญ

การสร้างสุขในชุมชนจะเกิดขึ้นได้ จากการที่คนในชุมชนร่วมแรงร่วมใจรวมพลังกัน รับผิดชอบทำงานเพื่อชุมชนอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ จะช่วยให้ชุมชนเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบ่งปันประสบการณ์ เกิดความเชื่อถือไว้วางใจ เกื้อกูลระหว่างกัน ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสุขในชุมชนอย่างยั่งยืน

กิจกรรมการเรียนรู้

กิจกรรมการเรียนรู้	สื่อ/เนื้อหา
1. วิทยากรกระบวนการนำกิจกรรมที่สมาชิกเลือกเป็นอันดับ 1 ของแต่ละประเด็นปัญหาขึ้นมา	- กระดาษปอนด์ ที่ระบุกิจกรรม 3 กิจกรรม ตามที่ได้รับการคัดเลือก
2. วิทยากรกระบวนการชี้แจงให้สมาชิกแต่ละกลุ่มย่อยจากแผนการจัดกิจกรรมที่ 3 รวมตัวเป็นกลุ่มใหญ่ และอย่ายึดติดกับประเด็นปัญหาเดิมที่ตนเองได้รับ แต่ให้สมาชิกแต่ละคนเลือกกิจกรรมที่อยากทำและคิดว่าตนเองมีความสามารถในการทำกิจกรรม โดยการไปลงชื่อกิจกรรมที่สนใจในกระดาษปอนด์ที่ระบุชื่อกิจกรรมเอาไว้ พร้อมกำหนดทีมงานตามใบกิจกรรม 1 และอาจจะค้นหาทีมสนับสนุนเพิ่มเติมจากคนในชุมชน พร้อมตั้งชื่อทีม	- ใบกิจกรรม 1
3. วิทยากรกระบวนการขอให้แต่ละทีมกำหนดแผนงานพร้อมใส่รายละเอียดของกิจกรรม และให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของทีมงานตามใบกิจกรรม 2 พร้อมนำเสนอในกลุ่มใหญ่	- ใบกิจกรรม 2

กิจกรรมการเรียนรู้	สื่อ/ เนื้อหา
<p>4. วิทยากรกระบวนการเชื่อมโยงแผนกิจกรรม เพื่อกำหนดให้เป็นพันธสัญญาร่วมกันที่จะแสดงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนงานให้เกิดเป็นรูปธรรมตามใบความรู้ 1</p> <p>5. วิทยากรกระบวนการสอบถามกลุ่มใหญ่ถึงวันประกาศการนำกิจกรรมลงสู่ชุมชนเพื่อกำหนดหมายวัน ฮึด ฮึด ฮู้ ของชุมชนร่วมกัน พร้อมกล่าวปิดกลุ่ม พร้อมเชิญชวนให้ทุกคนร่วมแสดงพลังเพื่อสร้างสุขในชุมชนโดยวิทยากรกระบวนการให้ทุกคนจับมือล้อมกันเป็นวงกลม และคิดสัญลักษณ์ประจำชุมชน จากนั้นร่วมเปล่งเสียงประกาศว่าชุมชนเราจะเป็นชุมชนที่มี “พลังฮึด ฮึด ฮู้”</p>	- ใบความรู้ 1

ใบกิจกรรม 1

คำชี้แจง

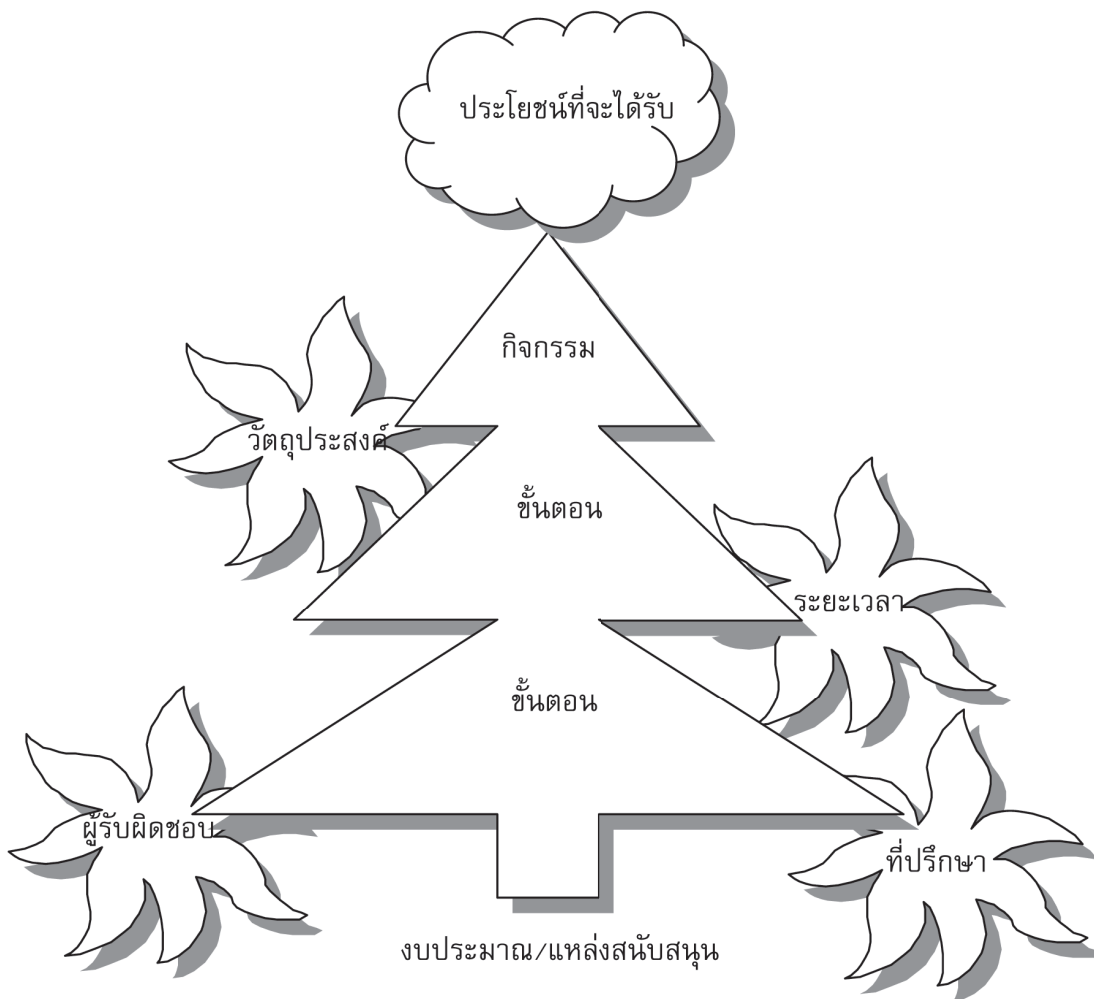
วิทยากรกระบวนการขอให้สมาชิกกลุ่ม ได้พูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นถึงเหตุผล การเลือกกิจกรรมเดียวกัน ความปรารถนาที่อยากจะทำให้ชุมชนเกิดความสุข พร้อมตั้งชื่อกลุ่ม เลือกผู้นำตามแบบฟอร์มดังนี้

ชื่อกิจกรรม.....
ชื่อทีม.....
ประธาน.....
รองประธาน.....
เลขา.....
เหรัญญิก.....
กรรมการ.....
.....
.....
.....
.....

ใบกิจกรรม 2

คำชี้แจง

วิทยากรกระบวนการให้สมาชิกกลุ่มแต่ละทีม กำหนดแผนส่วนสำคัญที่ควรได้ คือ รายละเอียดของกิจกรรมและหน้าที่ความรับผิดชอบของทีมงานโดยใส่ข้อมูลลงในภาพต่อไปนี้



ตัวอย่างแผนงาน/กิจกรรมโครงการ (ที่เต็มรูปแบบ) อาจจะไม่ต้องทำเต็มรูปแบบก็ได้ขึ้นอยู่กับแต่ละชุมชน

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม
2. ผู้รับผิดชอบ
3. ที่ปรึกษา
4. หลักการและเหตุผล
5. วัตถุประสงค์
6. ขั้นตอนการดำเนินงาน
7. กลุ่มเป้าหมาย
8. ระยะเวลาดำเนินการ
9. งบประมาณ/การขอสนับสนุน
10. ตารางการดำเนินงาน

รายละเอียดกิจกรรม	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12. ประเมินผลโครงการ (ความสำเร็จบรรลุเป้าหมาย การมีส่วนร่วมของชุมชน)

ใบความรู้ 1

พันธสัญญาเพื่อสร้างสุขในชุมชน

แนวทางสรุปสำหรับวิทยากร

วิทยากรกระบวนการกล่าวสรุป ถึงที่มาของกิจกรรมที่เกิดจากการที่คนในชุมชนได้ร่วมกันทุ่มเทพลังแห่งความคิดในการมองปัญหาของชุมชน พิจารณาถึงความต้องการร่วมกันถึงความสุขที่ปรารถนาจะเกิดขึ้นในชุมชนด้วยการสร้างกิจกรรมของชุมชน ก้าวต่อไปที่จะทำความฝันให้เป็นจริงจำเป็นต้องอาศัยพลังของคนในชุมชนช่วยกันขับเคลื่อนงานให้เกิดผล มีการทุ่มเทแรงกายแรงใจเสียสละทำงานเพื่อสร้างสุขในชุมชนแก่คนส่วนใหญ่ ในระยะแรกของการทำงานมักพบปัญหาอุปสรรคเนื่องจากคนในชุมชนอาจยังไม่เข้าใจในสิ่งที่ทำหรือประโยชน์ที่จะได้รับ ในการเริ่มต้นจึงมักเริ่มจากกลุ่มคนเล็กๆ ที่มีพื้นฐานพลังฮึดฮึดฮึดที่เข้มแข็งอยู่แล้ว ก่อนจะก้าวไปสู่คนในวงกว้าง

การสร้างพันธสัญญา เป็นเสมือนสัญญาแห่งความผูกพันของคนในชุมชนที่มีความมุ่งมั่นว่าจะทำงานร่วมกันเพื่อให้กิจกรรมของชุมชนบรรลุเป้าหมายไปสู่ชุมชนแห่งความสุข พันธสัญญาที่ดีต้องเริ่มจากแต่ละบุคคลมีความเข้าใจ เห็นความสำคัญ และพร้อมที่จะประกาศเจตนารมณ์ร่วม เพื่อเป็นสัญญาแห่งประชาคมในชุมชนของเรา โดยมีการกำหนดวัน เวลา สถานที่ ผู้เข้าร่วมในชุมชน มารับรู้ร่วมกัน